

## **AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA SHORT LIST DI SOGGETTI ESTERNI A SUPPORTO DELLA SVEM PER ATTIVITA' FINANZIATE CON RISORSE EUROPEE, NAZIONALI E REGIONALI - AGGIORNAMENTO**

Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione della SVEM del 13-12-2022 è stato disposto di procedere, mediante l'adozione del presente Avviso, all'aggiornamento della Short list di persone fisiche cui eventualmente attingere per il conferimento di incarichi esterni per la realizzazione e la gestione di programmi o progetti finanziati da risorse europee, nazionali e regionali che SVEM attuerà anche su incarico della Regione Marche, nel perseguimento dei propri fini istituzionali.

Si specifica che con l'Avviso di che trattasi, non è posta in essere alcuna procedura concorsuale o paraconcorsuale, che non sono previste graduatorie, attribuzione di punteggi o altre classificazioni di merito. La domanda di partecipazione ha il solo scopo di manifestare la disponibilità e l'interesse al conferimento di eventuali incarichi esterni.

L'iscrizione alla Short List non comporta in capo all'iscritto l'insorgere del diritto alla conclusione di alcun contratto né comporta impegno per la SVEM di chiamare tutti coloro che ne faranno parte.

La presentazione della candidatura da parte degli aspiranti ha valenza di piena accettazione di tutte le condizioni riportate nel presente Avviso.

### **Art. 1 – Profili e competenze**

All'interno della Short List sono previsti i seguenti profili:

- a) project manager in ambito di cooperazione internazionale e principali programmi europei;
- b) esperti di rendicontazione e monitoraggio dei progetti finanziati attraverso i fondi europei, nazionali, regionali;
- c) esperti in ambito energetico, ambientale ed economia circolare;
- d) progettisti in ambito di efficientamento energetico e adeguamento sismico;
- e) esperti di restauro immobiliare;
- f) esperti di ingegneria idraulica, naturalistica, pianificazione urbanistica e paesaggistica;
- g) esperti in comunicazione on line e off line e progettazione piattaforme web;
- h) esperti in ambito trasportistico;
- i) esperti tecnici – informatici;

- j) esperti in progettazione europea in ambito culturale e turistico;
- k) esperti in progettazione europea in ambito agroalimentare;
- l) esperti in strumenti finanziari e finanza agevolata, finanziamenti per le PMI e la PA, Project financing e Crowdfunding;
- m) esperti in economia sociale, politiche sociali e politiche del lavoro.

Ciascun candidato può proporre domanda di iscrizione per uno o più Profili fra quelli indicati, a tal fine deve essere in possesso di specifiche competenze ed esperienze lavorative connesse al Profilo/ai Profili prescelti.

## **Art. 2 - Destinatari e requisiti di ammissione**

Sono destinatari del presente Avviso le persone fisiche in possesso dei seguenti requisiti alla data di presentazione della domanda:

- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- Pieno godimento dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Diploma di laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica/magistrale o titolo equipollente riconosciuto dallo Stato italiano. E' eccezionalmente possibile prescindere dal requisito della laurea, in caso di stipulazione di contratti per attività che debbano essere svolte da professionisti iscritti in ordini o albi, ferma restando la necessità di accertare la maturata esperienza e competenza, connessa al profilo di interesse;
- Possesso di esperienza connessa al profilo prescelto;
- Approfondita conoscenza del sistema Microsoft Windows, dei principali programmi del pacchetto Microsoft Office, client di posta elettronica, ed Internet e comunque dei principali programmi informatici;
- Eventuale possesso di Partita IVA;
- Eventuale iscrizione ai relativi ordini o albi professionali da almeno due anni (calcolati con riferimento alla data di scadenza per l'invio delle domande del presente Avviso);
- Conoscenza della lingua inglese. Per i Profili di cui all'art. 1 lett. a), j) e k) la conoscenza deve essere almeno corrispondente al livello B2 di comprensione e scrittura del Quadro Comune Europeo di Riferimento per le Lingue (CEFR);

- Non essere titolari e/o amministratori di imprese iscritte alla Camera di Commercio.

Per i candidati di nazionalità straniera costituisce ulteriore requisito di ammissibilità la buona conoscenza della lingua italiana, sia parlata che scritta.

L'esperienza professionale dovrà essere dettagliatamente descritta e documentata nel curriculum da allegare alla domanda di partecipazione.

Tutte le informazioni concernenti il contenuto del curriculum, i titoli, l'esperienza pregressa e gli altri requisiti prescritti dal presente Avviso e dichiarati dagli interessati, dovranno essere dimostrati, su richiesta della SVEM, mediante produzione di adeguata documentazione.

Nella domanda l'interessato dovrà dichiarare di essere a perfetta conoscenza e di accettare integralmente le condizioni previste nell'Avviso pubblico di cui in oggetto e dovrà altresì attestare, a pena di esclusione e nella consapevolezza della responsabilità civile e penale derivante da dichiarazioni mendaci, l'inesistenza di cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi rispetto all'eventuale incarico da svolgere.

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese, il candidato decade dalla partecipazione alla procedura in oggetto e dal conferimento di eventuale incarico.

### **Art. 3 - Modalità di presentazione della domanda**

La domanda di candidatura compilata e sottoscritta secondo lo schema allegato (All. A), dovrà contenere a pena di esclusione:

- a) dettagliato curriculum formativo e professionale, debitamente sottoscritto, nel quale dovranno essere indicati i titoli di studio e le esperienze maturate in relazione al Profilo prescelto, di cui al presente Avviso. Il curriculum dovrà essere corredato da una apposita dichiarazione, dovrà riportare in calce la seguente dicitura:

“Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità. Ai sensi del D.Lgs n.196 del 30/06/2003 dichiaro, altresì, di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che al riguardo competono alla/al sottoscritta/o tutti i diritti previsti all'art. 7 della medesima legge”;

- b) copia fotostatica, fronte/retro, di un documento di identità in corso di validità con firma autografa.

Ciascun soggetto interessato potrà esprimere la propria candidatura per uno o più Profili fra quelli precedenti evidenziati, specificandone la scelta in fase di presentazione della domanda di inserimento nella Short List.

Il curriculum vitae dovrà dimostrare il possesso dell'esperienza richiesta per ciascun Profilo su cui viene presentata la candidatura.

#### **Art. 4 - Termine di presentazione della domanda**

La domanda corredata della suddetta documentazione, dovrà pervenire, pena l'esclusione, **entro il 31 - 12- 2023** (faranno fede la data e l'ora di acquisizione al Protocollo della SVEM):

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, inviata al seguente indirizzo SVEM - SVILUPPO EUROPA MARCHE S.r.l. – Società Unipersonale - Via Raffaello Sanzio, 85 - 60125 ANCONA;
- a mezzo posta elettronica, utilizzando documenti informatici in formato .pdf al seguente indirizzo: [svemarche@pec.it](mailto:svemarche@pec.it).

E' obbligatorio inserire sulla busta contenente la domanda o nell'oggetto della PEC la seguente dicitura **“Avviso pubblico Short List - Persone fisiche”**.

Il recapito della domanda rimane ad esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, la stessa non giunga a destinazione entro il termine perentorio sopra indicato.

SVEM non assume pertanto alcuna responsabilità in caso di smarrimento di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **Art. 5 - Motivi di esclusione**

Non saranno prese in considerazione e pertanto escluse le candidature:

- con l'assenza anche di uno solo dei requisiti minimi di ammissione,
- redatte su modulistica non conforme all' Allegato A) del presente Avviso;
- prive o incomplete della documentazione richiesta;
- con la mancata sottoscrizione da parte degli interessati della domanda e/o del curriculum allegato. E' necessaria la sottoscrizione digitale dei documenti informatici (domanda di candidatura e curriculum), se non trasmessi tramite PEC propria;
- con documentazione recante informazioni che risultino non veritiere.

#### **Art. 6 - Verifica delle candidature e formazione della Short List**

Il Responsabile Unico del Procedimento provvederà a:

- verificare la completezza e la regolarità formale della documentazione presentata;
- verificare il possesso dei requisiti richiesti;
- inserire le domande ammissibili negli appositi elenchi di pertinenza.

SVEM, nel prendere atto del verbale formulato dal Responsabile del Procedimento, approverà le risultanze, con proprio provvedimento, disponendo così l'iscrizione dei soggetti ritenuti idonei nella Short List.

Le domande ammesse formeranno la Short List.

La Short List conterrà n. 13 elenchi corrispondenti ai Profili come innanzi indicati. I candidati verranno inseriti all'interno degli elenchi in ordine alfabetico e senza attribuzione di punteggi.

### **Art. 7 - Cancellazione dall'elenco**

La cancellazione dall'elenco può essere disposta nei seguenti casi:

- o qualora l'iscritto non abbia espletato l'incarico affidato o il relativo contratto sia stato risolto per gravi inadempimenti o tardivi adempimenti nell'esecuzione delle prestazioni affidate;
- o per la sopravvenuta mancanza di uno dei requisiti richiesti dal presente Avviso;
- o su richiesta scritta dell'iscritto;
- o qualora l'iscritto abbia rifiutato l'incarico per più di due volte.

E' fatto obbligo agli iscritti di comunicare tempestivamente alla SVEM ogni variazione ai requisiti che hanno dato titolo all'inserimento.

Il Responsabile del Procedimento comunica all'interessato l'avvio del procedimento di cancellazione. Eventuali controdeduzioni dovranno pervenire entro dieci giorni dal ricevimento della comunicazione.

I soggetti nei cui confronti è stato adottato il provvedimento di cancellazione non possono richiedere nuovamente l'iscrizione nell'elenco.

### **Art. 8 - Modalità di affidamento dell'incarico**

SVEM ricorrerà alle specifiche professionalità inserite nella Short List sulla base delle esigenze evidenziate a seguito di fabbisogni rilevati coerentemente allo svolgimento delle sue attività istituzionali e previa verifica della non disponibilità di tali professionalità tra il personale dipendente. L'avvio delle procedure, nonché l'affidamento dei relativi incarichi saranno effettuati con atto della SVEM.

L'affidamento verrà regolato da un apposito contratto di natura privatistica, compatibile con il tipo di incarico assegnato e con la vigente normativa in materia, nel quale verranno fissati l'oggetto, le modalità, la durata e il compenso dell'incarico. I profili contrattuali sono definiti come segue:

- incarichi professionali conferiti a persone fisiche che esercitano attività professionale per le quali è necessaria l'iscrizione in appositi ordini o albi

professionali previsti dalla legge, nei casi in cui l'oggetto dell'incarico sia riconducibile all'attività per la quale il professionista è iscritto ad un ordine o albo;

- incarichi di consulenza conferiti a persone fisiche non iscritte ad ordini o albi professionali, per i quali l'oggetto dell'incarico è riconducibile all'attività per la quale la persona fisica dichiara il possesso di partita IVA (artt. 2222 e seguenti del Codice civile);
- incarichi di collaborazione coordinata e continuativa (art. 409, comma 3 c.p.c., art. 2222 c.c. e art. 2 D. Lgs. n. 81/2015), nelle quali, nel rispetto delle modalità di coordinamento stabilite di comune accordo dalle parti, il collaboratore organizza autonomamente l'attività lavorativa, che consenta una auto-organizzazione dell'attività lavorativa da parte del prestatore e qualitativa, per le quali le modalità di coordinamento devono avere base consensuale e non possono essere imposte unilateralmente dal committente.

La determinazione del compenso da corrispondere, sarà di volta in volta stabilita, quantificata e convenuta tenuto conto del quadro economico complessivo del Progetto, alla ammissibilità dei costi previsti dai singoli strumenti di finanziamento, nonché in funzione all'attività specifica oggetto dell'incarico, alla complessità delle stesse, alle modalità di svolgimento, nonché dei tempi richiesti all'incaricato e dallo stesso garantiti per la prestazione da rendere.

Gli incarichi saranno affidati ai candidati iscritti nella Short List all'elenco corrispondente al Profilo necessario alla Società, seguendo le procedure di cui alle successive lettere A) e B).

A) Gli incarichi di importo inferiore ad euro 40.000,00 (al netto di ogni oneri e/o dell'I.V.A.) saranno affidati mediante selezione tra gli iscritti nella Short List, a seguito di valutazione, previa fissazione di relativi criteri e dei punteggi, da parte della SVEM dell'esperienza professionale e delle competenze maggiormente pertinenti rispetto agli incarichi da affidare, giudicate sulla base dei curricula e delle attività pregresse già maturate nel settore relativo al settore di riferimento. In particolare, nella valutazione del curriculum di ciascun candidato verranno considerati soprattutto i seguenti elementi distintivi:

- esperienza ed attività professionale maturata;
- formazione post laurea/post diploma;
- altri titoli di studio;
- conoscenza dei programmi informatici;
- livello di conoscenza della lingua straniera (se pertinente al Profilo).

SVEM si riserva la possibilità di integrare la valutazione del candidato prescelto o dei candidati preselezionati mediante un colloquio finalizzato a verificare le reali capacità del candidato di operare tenuto conto delle attività oggetto di eventuale incarico.

B) Gli incarichi di importo pari o superiore ad euro 40.000,00 (al netto di ogni oneri e/o dell'I.V.A.) saranno affidati mediante selezione tra gli iscritti nella

Short List, a seguito di approfondito esame dei requisiti curriculari e di partecipazione ad un colloquio (con il rappresentante legale in caso di persona giuridica) sulle materie oggetto dell'incarico finalizzato a verificare le reali capacità del candidato di operare in relazione al Profilo prescelto.

In particolare:

- gli iscritti nella Short List in corrispondenza del Profilo oggetto del fabbisogno rilevato ad insindacabile giudizio della SVEM saranno destinatari di una comunicazione trasmessa a mezzo PEC contenente le condizioni dell'incarico, i criteri di valutazione ed i relativi punteggi e sarà richiesta una manifestazione di interesse a partecipare alla specifica selezione;
- con una successiva nota trasmessa a mezzo PEC saranno comunicati il luogo, la data e l'ora di svolgimento del colloquio;
- sarà stilata una specifica graduatoria con indicazione dello/degli ammesso/i all'affidamento dell'incarico, comunicata a mezzo PEC a tutti i partecipanti alla selezione.

Sul sito web della Società verrà pubblicato l'avvio del procedimento e l'esito dello stesso.

B) Gli incarichi della durata inferiore ad un (1) anno e/o importo inferiore ad euro 40.000,00 (al netto di ogni oneri e/o dell'I.V.A.) saranno affidati mediante selezione tra gli iscritti nella Short List, a seguito di valutazione, previa fissazione di relativi criteri e dei punteggi, da parte della SVEM dell'esperienza professionale e delle competenze maggiormente pertinenti rispetto agli incarichi da affidare, giudicate sulla base dei curricula e delle attività pregresse già maturate in relazione al profilo di riferimento. In particolare, nella valutazione del curriculum di ciascun candidato verranno considerati soprattutto i seguenti elementi distintivi:

- esperienza ed attività professionale maturata;
- formazione post laurea/post diploma;
- altri titoli di studio;
- conoscenza dei programmi informatici;
- livello di conoscenza della lingua straniera (se pertinente al profilo).

SVEM si riserva la possibilità di integrare la valutazione del candidato prescelto o dei candidati preselezionati mediante un colloquio (con il rappresentante legale in caso di persona giuridica) finalizzato a verificare le reali capacità del candidato di operare nelle aree richieste.

Sul sito web della Società verrà pubblicato l'avvio del procedimento e l'esito dello stesso.

La valutazione dei candidati sarà svolta da una Commissione esaminatrice appositamente nominata con provvedimento della SVEM.

Gli affidamenti saranno conferiti nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, rotazione e del principio della pari opportunità tra uomini e donne.

Ai fini del conferimento dell'incarico, tra le altre, dovrà essere presentata apposita autocertificazione attestante lo svolgimento di attività non concorrenziali e compatibili con le attività oggetto del contratto. Gli incaricati dovranno, inoltre, impegnarsi a garantire la massima riservatezza nel trattamento delle informazioni e dei documenti di cui verranno a conoscenza.

SVEM si riserva altresì la facoltà, di non utilizzare la Short List e di indire procedure comparative mediante avviso pubblico finalizzate all'affidamento di incarichi.

### **Art. 9 – Operatività ed aggiornamento della short list**

La Short List sarà operativa dalla data della sua pubblicazione sul sito web [www.svemarche.eu](http://www.svemarche.eu).

Non è previsto alcun termine di scadenza per l'iscrizione.

Dopo la prima pubblicazione si procederà all'aggiornamento della Short List con cadenza semestrale, ovvero con cadenze più ravvicinate in funzione delle specifiche esigenze della Società, sulla base di nuove candidature eventualmente pervenute e che potranno essere presentate nel corso dell'anno senza pubblicazione di ulteriore avviso pubblico, secondo modalità e condizioni già previste nel presente Avviso.

In ogni caso, all'esito delle valutazioni, gli aggiornamenti saranno pubblicati sul sito della SVEM.

Ciascun iscritto ha la facoltà di aggiornare il proprio profilo integrando il curriculum già presentato con ulteriori notizie relative ad esperienze eventualmente maturate. I soggetti iscritti nella Short List hanno l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta rispetto alle informazioni ed alle dichiarazioni già rese alla SVEM in fase di domanda di iscrizione, tempestivamente o comunque entro 30 giorni dall'avvenuta modifica. Le comunicazioni dovranno essere inviate alla SVEM via posta elettronica certificata al seguente indirizzo: [svemarche@pec.it](mailto:svemarche@pec.it)

SVEM si riserva la facoltà di integrare la Short List con ulteriori profili, in ragione dell'esigenza della Società, utilizzando adeguate forme di pubblicità.

### **Art. 10 - Disposizioni finali**

SVEM si riserva, di modificare/revocare in qualsiasi momento il presente Avviso, di sospendere o non procedere al conferimento di incarichi in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, senza che i candidati che abbiano presentato istanza possano adire alcuna pretesa.



Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente e al codice civile.

### **Art. 11 - Tutela della privacy**

I dati dei quali SVEM entra in possesso a seguito del presente Avviso saranno trattati nel rispetto del codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento Europeo n. 679/2016 sulla Data Protection (GDPR).

### **Art. 12 - Pubblicità ed informazioni**

Il presente Avviso è pubblicato integralmente nel sito della SVEM [www.svem.eu](http://www.svem.eu) nella Sezione “opportunità di lavoro”.

Responsabile del procedimento è il Dott. Alessandro Panico, al quale è possibile rivolgersi per ogni informazione (Tel. 071.8064528; email: [segreteria@svemarche.eu](mailto:segreteria@svemarche.eu)).