

AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE AI FINI DELL'INDIVIDUAZIONE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA DI SVEM SRL – SVILUPPO EUROPA MARCHE SRL - DI CUI ALL'ART. 6 DEL D.LGS 8.06.2001 N. 231

PREMESSA

La Sviluppo Europa Marche Srl, Società in house della Regione Marche, di seguito per brevità anche “SVEM Srl” indice una procedura di selezione ad evidenza pubblica, finalizzata all'individuazione dei Componenti dell'Organismo di Vigilanza (di seguito Organismo, o OdV) di cui all'articolo 6, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 231/2001, nella composizione collegiale di n. 3 Esperti, di cui uno con funzione di Presidente.

1. OGGETTO DELL'AVVISO

L'Organismo di Vigilanza è istituito ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 231/2001 ed è costituito dalle seguenti figure professionali:

- 1.1. Presidente,
- 1.2. Componente,
- 1.3. Componente.

Nella composizione dell'Organo collegiale costituito da tre Componenti è privilegiata la compresenza di diverse competenze (giuridiche, economiche e tecniche specifiche).

L'Organismo opera in condizioni di autonomia, indipendenza, continuità di azione e professionalità nello svolgimento dei propri compiti ed è privo di deleghe gestionali e operative. Ad esso sono attribuite le funzioni di vigilanza e controllo in ordine al funzionamento, all'efficacia, all'adeguatezza e all'osservanza del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato da SVEM SRL.

L'OdV collabora con la Responsabile della prevenzione della corruzione, della trasparenza e dei controlli interni (RPCT) di SVEM Srl, con cui sviluppa una adeguata integrazione dei modelli di prevenzione del rischio corruttivo, oltre che dei reati presupposto ex D. Lgs. 231/2001.

Il presente non costituisce in alcun modo un Avviso di selezione del personale e l'invio della candidatura non comporta alcun obbligo per Sviluppo Europa Marche Srl di procedere all'affidamento dell'incarico.

La Società si riserva, pertanto, di interrompere in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, il procedimento avviato, senza che i Soggetti richiedenti possano vantare alcuna pretesa risarcitoria, o di alcun genere al riguardo.

I partecipanti accettano tutte le condizioni contenute nel presente Avviso.

2. FUNZIONI E COMPITI DELL'ODV

L'Organismo di Vigilanza, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, in applicazione della disciplina di cui al D.Lgs. 231/2001 e del MOG 231, in via esemplificativa e non esaustiva, ha il compito di:

1. assicurare una puntuale ed efficiente vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e di curarne il relativo aggiornamento;
2. collaborare con la Responsabile societaria della prevenzione della corruzione, della trasparenza e dei controlli interni (RPCT) di SVEM SRL con cui sviluppa una adeguata integrazione dei modelli di prevenzione del rischio corruttivo oltre che dei reati presupposto ex D. Lgs. 231/2001;
3. verificare che i protocolli organizzativi, gestionali e di controllo definiti nel Modello, insieme al Codice etico, siano effettivamente applicati da parte di tutti i Destinatari;
4. verificare la persistenza nel tempo dei requisiti di efficienza ed efficacia del Modello;
5. effettuare verifiche periodiche mirate su specifiche operazioni poste in essere nell'ambito delle attività aziendali a rischio;
6. raccogliere, elaborare e conservare le informazioni rilevanti in ordine al rispetto del Modello;
7. promuovere e definire le iniziative per la diffusione del Modello, nonché per la formazione del personale e la sensibilizzazione dello stesso all'osservanza dei principi contenuti nel Modello;
8. attestare il corretto assolvimento degli obblighi di trasparenza imposti dalla normativa di settore;
9. raccogliere e conservare le segnalazioni di eventuali violazioni del Modello, conducendo indagini interne qualora tali segnalazioni siano ritenute serie e dannose per la Società;
10. segnalare tempestivamente agli Organi, ai fini dell'adozione degli opportuni provvedimenti, le violazioni accertate delle disposizioni aziendali che possono comportare l'insorgere di una responsabilità amministrativa in capo alla Società, formulando dei pareri non vincolanti sulla tipologia e l'entità della sanzione;
11. promuovere l'aggiornamento del Modello, formulando, ove necessario, agli Organi della Società le proposte per eventuali aggiornamenti e adeguamenti da realizzarsi mediante modifiche e/o integrazioni che si dovessero rendere necessarie in conseguenza di:
 - significative violazioni, da parte dei Destinatari, delle prescrizioni del Modello, dovute a loro inadeguatezza;
 - significativi cambiamenti dell'assetto organizzativo della Società e/o delle modalità di svolgimento delle sue attività;
 - modifiche normative.

Nell'espletamento delle proprie funzioni, l'Organismo di Vigilanza ha il potere di:

- emanare disposizioni intese a regolare le proprie attività;
- istituire specifici canali informativi diretti a facilitare il flusso di segnalazioni ed informazioni verso l'OdV, definendo l'elenco delle informazioni che, periodicamente, o su specifica richiesta, devono pervenire all'OdV dalle funzioni aziendali rilevanti per il rispetto del Modello;

- accedere, senza autorizzazioni preventive, a ogni documento e informazione rilevante per lo svolgimento delle funzioni di vigilanza previste dal D.Lgs 231/01;
- espletare verifiche periodiche mirate su specifiche operazioni poste in essere nell'ambito delle attività della Società;
- ricevere le segnalazioni riservate di violazione del Modello e svolgere indagini in merito, formulando pareri non vincolanti sulla tipologia e sulla entità della sanzione.

L'incarico di OdV viene svolto in maniera autonoma e senza vincolo di subordinazione da parte dei Soggetti selezionati, in conformità alle disposizioni previste dallo stesso Modello.

Al fine di garantire la piena autonomia e indipendenza nello svolgimento delle proprie funzioni, l'Organismo di Vigilanza è collocato in posizione di staff al Presidente del CDA societario, al quale riferisce almeno semestralmente tramite una relazione scritta, nella quale vengono illustrati lo stato di fatto sulla attuazione del Modello, le attività di monitoraggio svolte, le criticità emerse e gli eventuali interventi correttivi e/o migliorativi opportuni per l'implementazione del Modello e/o dei presidi adottati dalla Società a prevenzione della commissione dei reati presupposto previsti dal D. Lgs. 231/01.

Si intendono in ogni caso ricomprese nell'oggetto dell'incarico tutte le attività, anche non esplicitamente indicate nel presente Avviso, in quanto utili al corretto ed efficace espletamento della funzione di componente dell'Organismo di Vigilanza/Organismo Indipendente di Valutazione e tutte quelle attività che dovessero essere attribuite dalla normativa applicabile (in particolare il D.lgs. 231/2001, la L. 90/2012 e D.Lgs. 33/2013) e/o dalle disposizioni di Anac.

3. REQUISITI DI AMMISSIBILITA'

Possono presentare la propria candidatura per l'assunzione degli incarichi oggetto del presente Avviso, i Soggetti che, al momento della presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

3.1 REQUISITI GENERALI:

- possesso di cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre che del pieno godimento dei diritti civili e politici. I Cittadini degli Stati membri dell'UE devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza, o di provenienza, ed avere adeguata conoscenza e padronanza della lingua italiana, parlata e scritta;
- non essere stati destituiti, o dispensati, o licenziati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego sia stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- assenza di conflitti di interesse, anche potenziali, con la Società, in conseguenza di rapporti di natura patrimoniale o anche non patrimoniale, tali da pregiudicare l'indipendenza richiesta dal ruolo e dai compiti propri dell'Organismo di Vigilanza;
- insussistenza di cause di incompatibilità, o inconvertibilità dell'incarico previste dal D. Lgs. 39/2013;
- non essere destinatario di decreto di rinvio a giudizio, sentenza di condanna, anche non passata in giudicato, ovvero sentenza di applicazione della pena su richiesta (il c.d. patteggiamento), in Italia, o all'estero, per i delitti richiamati dal D. Lgs. 231/01, o per altri delitti comunque incidenti sulla moralità professionale;
- assenza di sentenza di condanna, anche non passata in giudicato, a una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici, ovvero l'interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;

- non aver svolto funzioni di amministrazione, nei tre esercizi precedenti, di Società sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa, o altre procedure concorsuali;
- assenza di relazioni di coniugio, parentela, o affinità entro il secondo grado con gli Organi Amministrativi presso Sviluppo Europa Marche Srl;
- non essere incorso in provvedimenti disciplinari da parte dell'Ordine Professionale di appartenenza.
- non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità previste dal Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39 “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in controllo pubblico”, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n. 190, né in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, in relazione all'incarico di cui al presente Avviso;
- non esercitare e non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio poteri autoritativi, o negoziali, per conto della Regione Marche socia di Sviluppo Europa Marche Srl e/o di Sviluppo Europa Marche Srl.

3.2 REQUISITI PROFESSIONALI

Per n. 1 Componente con funzione di Presidente:

1. Possesso del Diploma di Laurea vecchio ordinamento/magistrale in materie giuridiche ed economiche, o in ambiti che risultino, comunque, idonei a fornire al Candidato preparazione per lo svolgimento dell'incarico da assegnare, conseguito da almeno 5 anni dalla data di presentazione della domanda, rilasciato da Università italiane, o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali;
2. esercizio della professione di Avvocato, o Commercialista, con iscrizione al relativo Albo da almeno cinque (5) anni, con esperienza nelle materie oggetto del presente incarico;
3. possesso di adeguata e comprovata esperienza di almeno 5 (cinque) anni in attività di monitoraggio, vigilanza e controllo relative agli ambiti definiti dal D.Lgs. 231/2001.

Per n. 2 Componenti:

1. Possesso del Diploma di Laurea vecchio ordinamento/magistrale in materie giuridiche ed economiche, o in ambiti che risultino, comunque, idonei a fornire al Candidato preparazione per lo svolgimento dell'incarico da assegnare, conseguito da almeno 5 anni dalla data di presentazione della domanda, rilasciato da Università italiane, o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali, o alternativamente iscrizione al pertinente Albo professionale degli avvocati, o commercialisti da almeno anni 5;
2. possesso di adeguata e comprovata esperienza in ambito legale e/o contabile e/o fiscale in attività di monitoraggio, vigilanza e controllo relative agli ambiti definiti dal D. Lgs. 231/2001 di almeno anni 5 (cinque).

4. DURATA E CAUSE DI CESSAZIONE

L'Organismo di Vigilanza resta in carica per la durata di mesi 24, a decorrere dalla data dell'atto di nomina.

L'incarico non è rinnovabile.

Oltre alla naturale scadenza, la cessazione dal servizio dell'OdV può avvenire anche per una delle seguenti cause:

- revoca dell'Organismo da parte del Consiglio di Amministrazione;

- rinuncia da parte dell'Organismo, formalizzata mediante apposita comunicazione scritta inviata al Consiglio di Amministrazione mezzo PEC;

- il venir meno di uno dei requisiti di cui al precedente paragrafo 3 (requisiti);

La revoca dell'ODV può essere disposta solo per giusta causa e tali devono intendersi, a titolo esemplificativo, le seguenti ipotesi:

- il caso in cui sia riscontrata la violazione degli obblighi di riservatezza previsti a carico dell'ODV;

- una grave negligenza nell'espletamento dei compiti connessi all'incarico;

- il possibile coinvolgimento di SVEM SRL in un procedimento, penale, o civile, che sia connesso ad un'omessa, o insufficiente vigilanza, anche colposa. Qualora, nel corso dell'affidamento, dovesse sopraggiungere una causa di decadenza, il Componente l'Organismo di Vigilanza è tenuto ad informare immediatamente il Consiglio di Amministrazione. La revoca è disposta con delibera del Consiglio di Amministrazione di SVEM SRL.

In caso di revoca, o rinuncia da parte di uno dei suoi Componenti, l'Organismo di Vigilanza, nelle more della sua ricostituzione, continuerà a svolgere le attività già individuate nel proprio piano di lavoro. A tal fine, SVEM Srl garantirà che la sostituzione del Componente uscente dell'Organismo di Vigilanza avvenga nel più breve tempo possibile, ricorrendo alla graduatoria stilata in esito al presente Avviso..

5. COMPENSO

Il compenso annuo lordo per l'incarico è fissato in € 8.000,00 (ottomila euro), oltre Iva e C.P.A, per il Presidente ed in Euro 6.000,00 (seimila euro) oltre IVA e C.P.A per ciascuno dei due Componenti.

6. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I Soggetti in presenza dei requisiti richiesti possono presentare la propria candidatura utilizzando il modello in allegato (Allegato A), nel quale dovranno:

- dichiarare la sussistenza dei requisiti di cui al precedente punto 3;

- allegare il proprio curriculum vitae riportante le esperienze ed i titoli maturati, il Curriculum deve contenere in calce la seguente dicitura "Il/La sottoscritto/a, consapevole che – ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità. Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679)";

- allegare fotocopia di un documento di identità valido.

La manifestazione d'interesse, unitamente alla documentazione richiesta, il tutto debitamente firmato digitalmente, dovrà pervenire via PEC all'indirizzo svemarche@pec.it, entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 28 Febbraio 2025, indicando nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata la dicitura "Domanda di partecipazione quale componente esterno ODV 231/2001 della Società Sviluppo Europa Marche SRL".

7. MODALITÀ DI SELEZIONE

L'ammissibilità delle domande di partecipazione sarà effettuata dal CDA successivamente alla ricezione delle domande medesime.

Le domande saranno ritenute ammissibili e valutabili se:

- pervenute entro il termine perentorio stabilito dal presente Avviso;
- presentate da Soggetto in possesso dei requisiti di ammissibilità;
- complete delle dichiarazioni e delle documentazioni richieste nel presente Avviso.

A seguito dell'analisi di ammissibilità, il CDA provvederà alla valutazione delle domande ricevute mediante analisi comparativa.

All'esito dell'esame comparativo delle domande il CDA delibererà sulla terna di Candidati ritenuti idonei.

Il Consiglio di Amministrazione individuerà all'interno della terna il Candidato che assumerà il ruolo di Presidente.

Il presente Avviso non riveste carattere concorsuale.

Ai Candidati non sarà attribuito alcun punteggio di valutazione, né verrà formata alcuna graduatoria di merito.

8. VERIFICA DEI REQUISITI

La Società si riserva al termine della procedura di richiedere attestati e/o documentazione comprovante i requisiti dichiarati.

9. AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

La SVEM Srl si riserva, motivatamente, la facoltà di non conferire alcun incarico nel caso in cui dalla selezione non emerga alcun Candidato idoneo, riaprendo quindi i termini del presente Avviso.

10. PUBBLICITÀ E INFORMAZIONI

Il presente avviso è pubblicato sul sito web della Società.

L'esito della procedura di selezione sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito web della Società.

Il Responsabile del procedimento del presente Avviso pubblico è il Dr. Alessandro Panico.

Richieste di chiarimento sul presente Avviso dovranno inviate all'indirizzo mail: segreteria@svemarche.eu.

11. PRIVACY

Informazioni relative al trattamento dei dati personali Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che il Titolare del trattamento dei dati rilasciati per la partecipazione al presente Avviso è SVEM – Sviluppo Europa Marche S.r.l., P. IVA: 01588410421, Via Raffaello Sanzio, 85 60125 – Ancona, Tel: 071.2210347, <https://svemarche.eu/>.

I dati personali acquisiti saranno utilizzati per le attività connesse alla partecipazione alla presente procedura, nel rispetto degli specifici obblighi di legge e per l'esecuzione delle finalità societarie.

I dati saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti e in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornirlo comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri Soggetti pubblici e privati e diffusi con esclusione di quelli relativi alla salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge, o di regolamento. In particolare, i procedimenti approvati dagli Organi competenti in esito alla procedura verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il portale societario, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

I dati potranno essere comunicati a Soggetti terzi (pubblici, o privati) anche in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato (in attuazione dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 per la verifica delle veridicità delle dichiarazioni rese ed all'Autorità giudiziaria, in caso di falsa dichiarazione).

I trattamenti sono effettuati a cura delle Persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza e preposte alle relative attività in relazione alle finalità perseguite, anche con l'utilizzo di procedure informatizzate.

Per esercitare i diritti di cui agli artt. 15-22 del Reg. UE 2016/679 contattare la Società, o il suo Responsabile della Protezione dei Dati (e-mail: dpo.svem@svemarche.eu).

Gli Interessati, qualora ritengano che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 (art. 77), hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, (www.garanteprivacy.it), o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

La partecipazione all'Avviso implica la presa visione della presente informativa.

Ancona, 10 Febbraio 2025